

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"**

REGIONE SICILIANA

**Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale
Dipartimento della formazione professionale**

Avviso pubblico n. 6/2025

D.D.G. n. 965 del 05/03/2026

per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

II^ Finestra



Sede Legale Via Napoli n. 116 – 95127 Catania (CT)

Tel. 095.800026

e-mail segreteriaregionale.euroform@gmail.com

PEC euroform.progettazioneformativi@pec.it

DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 114

BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE DOCENTI

Riservato **ESCLUSIVAMENTE** agli iscritti al Sistema S.ARF - Albo Registro Formatori della Regione Siciliana – Assessorato Regionale

<https://sarf.formasicilia.it>

L'ente **EUROFORM Progettazione e Servizi Formativi S.r.l. Impresa Sociale**, con sede legale in Catania, Via Napoli n. 116, in attuazione all'Avviso in epigrafe,

PREMESSO

Finalità e Ambito di applicazione.

L'Avviso Pubblico n. 6/2025 (di seguito, anche "Avviso") è stato emanato in attuazione del Piano di Attuazione regionale PAR GOL Sicilia – Aggiornamento 2024 – 2025 – 2026 riferito al Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori – GOL (Decreto del 5 Novembre 2021-All. A), pubblicato in GU n.306 del 27/12/2021, così come aggiornato Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024, che si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). L'adozione del Programma rappresenta il perno dell'azione di riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro, che, oltre a GOL, prevede il potenziamento dei centri per l'impiego e il rafforzamento del sistema duale.

Dunque, la disciplina della Riforma 1.1 "Programma GOL" opera in sinergia con quanto previsto dal Piano Nuove Competenze, adottato con Decreto del 14 dicembre 2021 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, così come aggiornato con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero di Economia e Finanza del 29 marzo 2024, attraverso l'adozione del Piano Nuove Competenze-Transizioni. Tale Piano, oltre a descrivere in via preliminare alcuni elementi essenziali di contesto dei fabbisogni di competenze relativi ai tre principali target di riferimento (i disoccupati e i beneficiari di politiche attive e di sostegno al reddito, i giovani, gli occupati), evidenzia anche l'importanza dei fabbisogni di competenze green e digitali trasversali ai target stessi.

L'Avviso, che si inserisce altresì nel quadro strategico del PR FSE+ Sicilia 2021-2027 – Priorità 2 - ESO4.7. Promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità

professionale (Cod. settore intervento 151 - Sostegno all'istruzione degli adulti; Indicatore di output: EECO09+10+11; Indicatore di risultato: EECR05) si pone l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.

L'Avviso, elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 prot. 266985 del 14/10/2021, costituisce un dispositivo attuativo del PAR GOL Sicilia – Aggiornamento 2024 – 2025 - 2026 e reca le indicazioni per una nuova edizione del Catalogo regionale dell'offerta formativa e per la realizzazione di percorsi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia (di seguito, anche "Catalogo"), in grado di coniugare i fabbisogni formativi dei destinatari con le esigenze di competenze espresse dalle imprese e dall'economia regionale, anche attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori. L'elemento che accomunerà i diversi percorsi sarà la personalizzazione, che permetterà di delineare la soluzione più adatta in base alle esigenze dei singoli soggetti. In particolare, con l'Avviso pubblico n. 6/2025 si intende investire per "migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro", in piena coerenza con la strategia dell'UE per le competenze digitali e con il piano d'azione del pilastro europeo dei diritti sociali, partendo dalla consapevolezza che la competenza digitale è una delle competenze chiave per l'apprendimento permanente.

In questo quadro il riferimento dell'Avviso si basa sul Digital Competence Framework for Citizens (DigComp 2.2) che permette di identificare e descrivere le aree chiave della competenza digitale attraverso un linguaggio comune e supporta la progettazione e valutazione degli interventi e pertanto degli esiti di apprendimento attesi e conseguiti attraverso esempi di conoscenze, abilità e attitudini.

L'orizzonte temporale del Programma GOL coincide con quello del PNRR e si tratta quindi del quinquennio 2021/2025.

Gli obiettivi principali del Programma GOL sono:

- centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori;
- prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- integrazione con le politiche attive regionali: evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono solo inefficienze;
- integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati;
- rete territoriale dei servizi: integrare tra loro i servizi territoriali; servizi di conciliazione per promuovere l'offerta di lavoro femminile; per i lavoratori meno qualificati, intervenire sulle competenze di base, oltre che sulla formazione professionale; realizzare una programmazione integrata tra i servizi sociali e quelli sanitari, nel caso di persone con disabilità o altre fragilità;
- cooperazione tra sistema pubblico e privato: va resa strutturale la cooperazione tra i servizi pubblici e agenzie per il lavoro, soggetti accreditati per la formazione, altri soggetti riconosciuti dalle Regioni, incluso il privato sociale. Coinvolgimento del privato anche per le persone con meno chances occupazionali;
- personalizzazione degli interventi: differenziare gli interventi a seconda dell'età, del livello di competenze, della complessità del bisogno, delle esigenze di conciliazione, del contesto del mercato del lavoro di riferimento, dei fabbisogni espressi dalle imprese, delle concrete opportunità occupazionali;
- coinvolgimento delle imprese e del territorio: coinvolgere gli operatori economici locali affinché i CPI possano divenire punto di riferimento nell'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro territoriale, con la stipula di veri e propri «patti territoriali» per fornire strumenti formativi dedicati e condizionati all'assunzione;

- rafforzamento di capacità analitiche: sviluppo strumenti analitici per la conoscenza dei sistemi locali del lavoro e la previsione dei nuovi fabbisogni di competenze richiesti;
- innovazione, sperimentazione, valutazione: sviluppo di progetti innovativi e sperimentali, scale-up di quelli che si dimostrano efficaci, valutazione rigorosa delle politiche basata su evidenze;
- programmazione orientata ai risultati: milestone e target sono la regola non solo per il finanziamento nazionale da parte dell'UE, ma anche per quello delle Regioni in sede di attuazione;
- sistema informativo e monitoraggio capillare: accelerazione e completamento della realizzazione del Sistema informativo unitario del lavoro, osservazione capillare e in tempo reale dell'attuazione a livello di singolo centro per l'impiego.

Il Programma GOL si articola in cinque percorsi:

- 1) Reinserimento lavorativo: per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;
- 2) Aggiornamento (*upskilling*): per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- 3) Riqualificazione (*reskilling*): per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;
- 4) Lavoro e inclusione: nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di cittadinanza;
- 5) Ricollocazione collettiva: valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori

coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

Richiamo ai principi generali.

L'Avviso pubblico n. 6/2025 si informa ai seguenti principi generali:

- DNSH “do no significant harm” (non arrecare un danno significativo all'ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull'ambiente;
- Tagging clima e digitale, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull'aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- Parità di genere, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque; di Valorizzazione dei giovani, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l'inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- Riduzione dei divari territoriali, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- Assenza del c.d. doppio finanziamento ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell'Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;
- Principi generali previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR, così come riportati nell'Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 Ottobre 2021) di questo documento recante il “Format di autodichiarazione” per la procedura di selezione mediante avviso pubblico dei progetti afferenti agli interventi del PNRR ed in specie, nell'ambito del presente Avviso, alle misure attuative del Programma GOL.

VISTI

Il D.D.G. n. 965 del 05/03/2026 “Approvazione Avviso pubblico n. 6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del

Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU - II^ Finestra”

La “SEZIONE 2. Riferimenti normativi” dell’Avviso 6/2025 e la relativa Normativa dell’Unione Europea, Nazionale e Regionale;

La “SEZIONE 11. Spese ammissibili e parametri di costo” dell’Avviso 6/2025: [...] *Le fasce dei docenti, in termini di esperienza didattica e/o professionale, sono quelle previste e disciplinate nel paragrafo 8.2 (nonché nella tabella A – colonna Fascia professionale e colonna Tipologia – del paragrafo 7.2.2, per la definizione dei requisiti del docente) del vigente Vademecum per l’attuazione del PR FSE+ Sicilia 2021-2027. In tal senso la scelta dei docenti ricavata dal Sistema SARF (Sistema Albo Registro Formatori) dovrà essere integrata nella istanza on line con indicazione della fascia professionale sotto la responsabilità del soggetto esecutore con riserva di verifica da parte dell’Amministrazione. [...]*

Il D.D.G. n. 1249 del 08/04/2026 “PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) Avviso pubblico n. 6/2025 - II Finestra - D.D.G. n. 965 del 05/03/2026 - Adozione Catalogo dell’offerta formativa GOL”;

Il Decreto Presidenziale n. 25 del 01 ottobre 2015 “Regolamento di attuazione dell’art. 86 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 - Disposizioni per l’accreditamento degli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana”;

Il Vademecum per l’attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027;

Il Manuale delle procedure Programma FSE+ Sicilia 2021-2027;

Il Regolamento Delegato UE 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016 per la definizione della fascia di costo (fascia B) del personale docente;

La Legge n. 23 del 14 dicembre 2019 “Istituzione del sistema regionale della formazione professionale” pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 57 del 20 dicembre 2019;

Il D.D.G. n. 768 del 30/07/2021 “Decreto di Aggiornamento dell’Albo Regionale ai sensi dell’art. 15, comma 6, della Legge Regionale 14 dicembre 2019” e relativi allegati;

Il D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020 "Aggiornamento Elenco degli Operatori della Formazione Professionale, ai sensi del secondo periodo comma 2, art. 5 della L.R. 10/2018";

CONSIDERATO

L'obbligo del soggetto proponente di pubblicizzare le procedure di evidenza pubblica nella selezione del personale esterno da impegnare nei percorsi a valere dell'Avviso pubblico n. 6/2025 - II[^] Finestra secondo principi generali volti a garantire parità di trattamento, non discriminazione e trasparenza;

Che l'ente EUROFORM a tutela dei livelli occupazionali e di quanto previsto dal CCNL di settore applicato, darà priorità alla tutela occupazionale del personale già in organico;

Che il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza didattica e/o professionale coerente con le materie oggetto di formazione;

che ai sensi dell'art. 15 della Legge regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.;

Che le prestazioni affidate, da eseguirsi personalmente, potrebbero ad ogni effetto essere configurate come prestazioni di lavoro autonomo, ai sensi di quanto previsto dagli art. 2222 e ss. del Codice Civile. Esse, quindi, non implicano alcun rapporto di dipendenza o subordinazione nei confronti della scrivente e non sono riferibili, ad alcun effetto di legge neppure implicito, al rapporto di lavoro subordinato ed alle vigenti disposizioni in materia previdenziale e assistenziale.

Tutto ciò premesso, nelle more della presentazione della progettazione esecutiva ed i successivi decreti di finanziamento dei corsi, al fine di garantire il tempestivo avvio delle attività, l'ente EUROFORM,

EMANA

Il presente bando per l'individuazione di personale docente con specifica esperienza didattica e/o professionale almeno triennale (Fascia B), riservato esclusivamente agli iscritti al Sistema S.ARF - Albo Registro Formatori della Regione Siciliana - Assessorato Regionale <https://sarf.formasicilia.it>, da impegnare nei percorsi approvati e finanziati nell'ambito dell'Avviso pubblico n. 6/2025 - II[^] Finestra, di cui alle tabelle Docenti, meglio evidenziate al successivo articolo 2.

Art. 1 - REQUISITI DI ACCESSO

Per l'ammissione al presente bando pubblico di selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza del presente atto, i seguenti requisiti generali:

Requisiti generali:

- Essere cittadino italiano o di uno stato facente parte della Comunità Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non aver procedimenti penali in corso che impediscono la costituzione del rapporto di impiego assimilabile alla P.A.;
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- Di aver preso visione del presente bando di selezione pubblico e di accettarne tutte le prescrizioni e condizioni;
- Essere iscritto al Sistema S.ARF - Albo Registro Formatori della Regione Siciliana - Assessorato Regionale <https://sarf.formasicilia.it>.

Requisiti Specifici:

- Appartenenza all'albo Regionale ai sensi della L.R. n. 23/2019 comma 6, salvo quanto previsto all'articolo 4.5 e all'art. 5 del presente bando;
- Essere inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.;

- Titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura ed alla fascia professionale e didattica di appartenenza;
- Dichiarazione stato di occupazione;
- Esperienza didattica e/o professionale inerente alle materie oggetto del presente bando prevista per la fascia B, a tal proposito si segnala:
 - professionisti o esperti con esperienza almeno triennale di docenza e/o di conduzione / gestione di progetti nel settore / materia oggetto della docenza;
 - ricercatori junior con esperienza almeno triennale di docenza e/o conduzione / gestione di progetti nel settore di interesse.
- Essere in possesso di abilità informatiche all'utilizzo di sistemi di e-learning.

Art. 2 - POSIZIONI DISPONIBILI

Le posizioni disponibili relative ai moduli, ai percorsi e alle competenze sulle diverse sedi formative sono le seguenti:

A conclusione del percorso il beneficiario conseguirà una attestazione delle competenze acquisite (*Attestato di frequenza e profitto con messa in trasparenza degli apprendimenti come da Allegato - Modelli Attestazione*), in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1 e s.m.i.

TABELLA P1 - "Reinserimento occupazionale"

Docenti con specifica esperienza didattica e/o professionale almeno triennale (Fascia B)

Destinatari dei corsi: utenti 101

N.	Codice Percorso	Modulo formativo	Ore
1	IS114-CS593	Competenze informatiche e digitali	40
2	IS114-CS595	Competenze linguistiche (Lingua inglese)	40
3	IS114-CS598	Sicurezza, prevenzione e igiene sul luogo di lavoro	16
		Competenze "green"	24

TABELLA P2 - "Upskilling"

Docenti con specifica esperienza didattica e/o professionale almeno triennale (Fascia B)

Destinatari dei corsi: utenti 102

N.	Codice Percorso	Modulo formativo	Ore
4	IS114-CS613	Competenze informatiche e digitali	40
		Competenze linguistiche (Lingua inglese)	40
5	IS114-CS618	Competenze informatiche e digitali	40
		Sicurezza, prevenzione e igiene sul luogo di lavoro	16
		Competenze "green"	24
6	IS114-CS620	Competenze linguistiche (Lingua inglese)	40
		Sicurezza, prevenzione e igiene sul luogo di lavoro	16
		Competenze "green"	24
SEDI ACCREDITATE			
CATANIA	MISTERBIANCO	GIARRE	ADRANO
BIANCAVILLA	RAMACCA	CALTAGIRONE	MILITELLO VAL DI CATANIA
LEONFORTE	REGALBUTO	PIAZZA ARMERINA	AVOLA
BRONTE			

Art 3. - CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza e iscrizione al Sistema S.ARF - Albo Registro Formatori della Regione Siciliana – Assessorato Regionale <https://sarf.formasicilia.it>, sarà effettuata da una Commissione nominata dall'ente EUROFORM, tramite la comparazione delle schede previste dal

bando e presentate dal candidato, l'analisi dei *Curriculum Vitae* pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sotto-elencati criteri di valutazione.

CRITERI PUNTEGGIO RECLUTAMENTO PERSONALE DOCENTE			
CRITERIO	TITOLI	PUNTEGGIO MASSIMO	ULTERIORI SPECIFICHE
A - TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI <i>(i titoli non sono cumulabili: il possesso di una esclude l'altra)</i>	Diploma di scuola media superiore	5	
	Laurea breve almeno triennale inerente alla tipologia del profilo professionale	12	
	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica inerente alla tipologia del profilo professionale	20	
	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica con voto da 106 a 110	3	
	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica con voto 110 e lode	5	
	Altri titoli coerenti con l'area disciplinare di riferimento dei moduli didattici per i quali si presenta la candidatura	Max 5	Corsi di specializzazione (1 p.), alta formazione (1 p.), di perfezionamento post-laurea (1 p.), certificazione lingue (1 p.), Master Universitari e non universitari (1 p.)
Totale punteggio A		Max 30	
B1 - ESPERIENZA DIDATTICA <i>(i punteggi sono cumulabili)</i>	Esperienza didattica coerente con le materie oggetto di formazione oltre 3	20	1 punto per ogni anno di esperienza

B2 - ESPERIENZA PROFESSIONALE <i>(i punteggi sono cumulabili)</i>	Esperienza professionale coerente con le materie oggetto di formazione oltre 3	20	1 punto per ogni anno di esperienza
Totale punteggio B (B1+B2)		Max 40	
C – ESPERIENZA PREGRESSA	Esperienza professionale pregressa con Euroform Progettazione e Servizi Formativi S.r.l. Impresa Sociale	30	3 punti per ogni anno di esperienza
Totale punteggio C		Max 30	
TOTALE PUNTEGIO (A+B+C)		Max 100	

Art. 4 - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Modulistica istanza di partecipazione - I soggetti interessati a proporre la propria candidatura, dovranno presentare l'istanza di partecipazione **Allegato 1 – Domanda di partecipazione**, compilata e firmata in ogni parte, con l'ulteriore documentazione che segue:

- Curriculum vitae, in formato Europeo (**EUROPASS**) datato e sottoscritto da cui si possano evincere gli anni di esperienza didattica e professionale, per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum potranno essere allegate eventuali certificazioni utili a documentare l'esperienza e/competenza del candidato;
- Copia del titolo di studio;
- Informativa trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR 2016/679 regolarmente sottoscritta;
- Copia documento di riconoscimento in corso di validità e codice fiscale;
- Copia eventuale iscrizione all'Albo dei formatori di cui al D.D.G. n. 768 del 30/07/2021;
- Stampa dalla pagina <https://sarf.formasicilia.it> da cui si evinca l'avvenuta iscrizione al Sistema S.ARF Albo Registro Formatori della Regione Siciliana – Assessorato Regionale (o autocertificazione);
- Copia Attribuzione partita iva o autocertificazione per i professionisti titolari;
- Allegato 2 - Dichiarazione di disponibilità all'incarico e Dichiarazione fascia di appartenenza (minimo Fascia B esperienza triennale).

4.2 Termini e modalità di presentazione istanze. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in conformità al modello allegato al presente bando (Allegato 1 Domanda di partecipazione), sottoscritta e datata dal candidato a pena di esclusione, corredata dalla documentazione sopracitata, dovrà essere indirizzata a **EUROFORM Progettazione e Servizi Formativi S.r.l. Impresa Sociale**, e dovrà pervenire, pena l'inammissibilità, entro il **16/04/2026 alle ore 14:00**, esclusivamente con le seguenti modalità:

- tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo euroform.progettazione.serviziformativi@pec.it recante nell'oggetto la seguente dicitura: **"COGNOME E NOME domanda di partecipazione selezione personale docente - Avviso pubblico n. 6/2025 - II^ Finestra - Catalogo GOL"**. I file allegati al messaggio di posta elettronica dovranno essere in un solo file formato PDF max 10 MB. L'invio della domanda potrà avvenire anche tramite PEC non personale. A tal riguardo, farà fede la data e l'ora riportata nella ricevuta di consegna;
- *brevi manu* in busta chiusa o a mezzo raccomandata A/R, recante all'esterno la dicitura **"CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE PERSONALE DOCENTE Avviso pubblico n. 6/2025 - II^ Finestra - Catalogo GOL"**, indirizzata a EUROFORM Progettazione e Servizi Formativi S.r.l. Impresa Sociale sede legale sita in Via Napoli n. 116 - 95127 Catania (ore 9.00 - 14.00).

4.3 Responsabilità istanze fuori termine. L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato all'art. 4.2 dal seguente Bando di Selezione. Eventuali domande pervenute oltre la scadenza saranno escluse dalla selezione.

4.4 Trattamento dei dati personali - Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver preso visione dell'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate.

4.5 Albo dei Formatori – I candidati iscritti all'albo dei formatori di cui al D.D.G. n. 768 del 30/07/2021 potranno candidarsi anche per profili diversi da quello di appartenenza, di cui alla Declaratoria dei CCNL/CCRL di settore, ma tale candidatura non consentirà alcuna priorità rispetto ai candidati subalterni.

4.6 Elenco dei Formatori – I candidati iscritti all'elenco dei formatori di cui al D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020 potranno candidarsi anche per profili diversi da quello di appartenenza, di cui alla Declaratoria dei CCNL di settore, ma tale candidatura non consentirà alcuna priorità rispetto ai candidati subalterni.

4.7 Facoltà dell'ente - Le istanze pervenute oltre il predetto termine saranno acquisite con data certa e protocollate, e saranno prese in considerazione al fine di eventuali subentri, qualora le candidature fossero inferiori alla copertura dell'organico richiesto, o a seguito di dimissioni o rinunce volontarie.

L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ai candidati selezionati e giudicati idonei per l'espletamento dell'incarico e/o decida di far ricoprire l'incarico al personale interno all'ente per il completamento orario o già in organico.

Art. 5 - MODALITÀ DI SELEZIONE E ATTRIBUZIONE INCARICO

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dalla commissione esaminatrice nominata dall'ente EUROFORM.

La Commissione procederà a valutare le sole istanze dei candidati regolarmente iscritti al Sistema S.ARF - Albo Registro Formatori della Regione Siciliana – Assessorato Regionale <https://sarf.formasicilia.it>.

La Commissione, espletata la valutazione di cui all'art. 3 e le procedure indicate all'art. 4 del presente bando, disporrà le graduatorie in ottemperanza a quanto previsto nelle premesse in ottemperanza all'art. 5 della L.R. 10/2018. Precisamente, avranno priorità, in ordine, i candidati ritenuti idonei iscritti all'Albo Regionale di cui al D.D.G. n. 768 del 30/07/2021. In caso di eventuali posizioni vacanti, in subordine, a seguire i candidati rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii..

L'ente EUROFORM può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando o revocare il presente bando o parte di esso, per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande: non formalizzate secondo quanto indicato all'articolo 4.1 e 4.2, non corredate dalla documentazione richiesta, non debitamente sottoscritte e compilate, presentate fuori termine, curriculum vitae non in formato Europeo (EUROPASS) e privo di data e/o firma.

Il punteggio riportato dal candidato, di per sé, ritenuto idoneo non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dello stesso e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esistenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento delle procedure previste dal presente bando.

Gli esiti della graduatoria di merito saranno pubblicati sulla bacheca della sede legale di EUROFORM e trasmessi al Dipartimento della Formazione Professionale. La pubblicazione ha valore di notifica ed avverso la graduatoria è ammesso ricorso entro 3 giorni dalla pubblicazione della stessa. Eventuali osservazioni/reclami dei candidati, saranno valutate dalla commissione ed entro 2 giorni saranno pubblicate le graduatorie definitive e si procederà al conferimento dell'incarico in funzione delle esigenze di utilizzo ed in prossimità dell'espletamento dello stesso.

Successivamente alla pubblicazione della graduatoria e all'apertura della finestra relativa all'inserimento della P.E., l'ente procederà ad inserire nella Progettazione Esecutiva dei corsi i candidati risultati idonei e assegnatari al fine di prenotare le risorse finanziarie e ottenere la concessione del contributo. Solo successivamente alla pubblicazione del decreto di finanziamento si procederà alla contrattualizzazione.

L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico e con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione.

Le tipologie di contratto varieranno secondo la durata prevista per l'incarico rivestito, la posizione assicurativa dell'incaricato, la tipologia del servizio.

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i). La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di predetta autorizzazione.

L'ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali, nonché si riserva di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore.

I pagamenti delle prestazioni e retribuzioni derivanti dalle attività oggetto del presente bando, saranno effettuati proporzionalmente all'emissione e al relativo incasso dei decreti di liquidazione da parte del Servizio Gestione del Dipartimento della Formazione Professionale.

Art. 6 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 l'ente EUROFORM si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

Art. 7 - INFORMAZIONE E PUBBLICITA'

Il presente bando, con i relativi allegati, viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito di EUROFORM al seguente indirizzo <https://www.euroformets.it>.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI RIVOLGERSI A:

L'ente EUROFORM Progettazione e Servizi Formativi S.r.l. Impresa Sociale sede legale in Via Napoli n. 116 - 95127 Catania (CT), Tel. 095.800026 e-mail segreteriaregionale.euroform@gmail.com.

ALLEGATI:

- Allegato 1 – Domanda di partecipazione
- Allegato 2 - Dichiarazione di disponibilità all'incarico e Dichiarazione fascia di appartenenza (minimo Fascia B esperienza triennale)
- Informativa Privacy

Catania, 10/04/2026

L'Amministratore Unico


Dott.ssa Maria Mercede Emanuele